
Comune di Colverde

Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

Contratto solo economico per l'anno 2025

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Relazione tecnico-finanziaria (art. 40, c. 3-sexies D.lgs. 165/2001) al contratto integrativo solo economico per il personale non dirigente del Comune di Colverde, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

I.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con la determinazione n. 328 del 13.10.2025, recante ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente del Comune di Colverde - anno 2025", è stato quantificato il fondo risorse decentrate per l'annualità 2025.

In particolare il fondo in questione è così costituito:

Descrizione	Importo
Totale risorse stabili	Euro 59.240,68
Totale incrementi variabili	Euro 39.269,80
Totale fondo 2025	Euro 98.510,48
Decurtazioni Art. 23, c. 2 D.lgs. 75/2014	- Euro 3.373,63
Totale fondo 2025	Euro 95.136,85

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per costituire il fondo risorse decentrate 2025, relativamente alle risorse stabili, si è partiti dall'importo unico consolidato relativo all'anno 2017 pari a Euro 48.543,44.

Di seguito schema esemplificativo della costituzione del fondo con riferimento alle sole risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità:

Riferimento CCNL	VOCE	Importo
RISORSE STABILI		
<i>Voci soggette al limite salario accessorio</i>		
Art. 67, co. 1 CCNL 2016-18	Importo unico consolidato anno 2017	48.543,44
Art. 67, co. 2 lett c	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.879,67
Art. 67, co. 2 lett e	Processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Voci non soggette al limite salario accessorio</i>		
Art. 67, co. 2 lett a) CCNL 2016-18	Incremento € 83,2 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	1.664,00
Art. 67, co. 2 lett b) CCNL 2016-18	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.117,74
Art. 67, co. 2 lett g) CCNL 2016-18	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018	1.859,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	1.376,83
Art. 14 comma 1-bis DL 25-2025	Incremento Fondo da decreto 25-2025	2.800,00
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	TOTALE RISORSE STABILI	59.240,68
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	50.423,11

Sezione II - Risorse variabili

Di seguito schema esemplificativo della costituzione del fondo con riferimento alle risorse variabili.

VOCI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 67, co. 3 lett d) CCNL 2016-18	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67, co. 23 lett f) CCNL 2016-18	Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art. 67, co. 23 lett j) CCNL 2016-18	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67, co. 3 lett k) CCNL 2016-18	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	1.893,15
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 67, co. 3 lett a) CCNL 2016-18	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi (Censimento ISTAT)	-
Art. 67, co. 3 lett k) CCNL 2016-18	Piani di razionalizzazione	
Art. 67, co. 3 lett b) CCNL 2016-18	Risorse da specifiche disposizioni di legge	30.000,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	749,83
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	6.042,99
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	583,83
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	39.269,80
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	<i>1.893,15</i>

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

TOTALE FONDO 2025	98.510,48
Di cui assoggettati a limite 2016	52.316,26
<i>Decurtazioni art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</i>	<i>- 3.373,63</i>
FONDO 2025 DA APPROVARE	95.136,85

CONTROLLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO - Art. 23 co. 2 D.Lgs 75/2017		
	2016	2025
RISORSE STABILI soggette a limite		50.423,11
RISORSE VARIABILI soggette a limite		1.893,15
FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	48.942,63	52.316,26
POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	64.798,63	64.798,63
TOTALE SALARIO ACCESSORIO	113.741,26	117.114,89
TETTO 2016 adeguato al Decreto crescita		113.741,26
Eventuale RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016		-3.373,63
TOTALE SALARIO ACCESSORIO - ART. 79 COMMA 6 CCNL 16/11/2022		113.741,26

Come si evince dalle tabelle soprastanti, è stato necessario operare una decurtazione del fondo di Euro 3.373,63 al fine di garantire il rispetto del limite complessivo del salario accessorio del personale di cui all'art. 23, c. 2 del D.lgs. 75/2017.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ci sono risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo. L'Ente ha sempre esposto nel Fondo tutte le risorse decentrate.

1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per un totale di Euro 49.754,67 relative a:

Somme non regolate dal contratto decentrato	Importo
Progressioni orizzontali storiche	Euro 40.750,87
Indennità di comparto	Euro 9.003,80
Totale	Euro 49.754,67

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Somme regolate dal contratto decentrato	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa	Euro 3.000,00
Premi correlati alla performance individuale	Euro 4.882,18
Indennità condizioni di lavoro	Euro 1.750,00
Indennità per specifiche responsabilità	Euro 1.200,00
Indennità di funzione	Euro 400,00
Indennità di servizio esterno	Euro 1.350,00
Incentivi per funzioni tecniche	Euro 12.000,00
Compenso Censimento Istat	Euro 18.000,00
Differenziali stipendiali (progressioni orizzontali)	-
Welfare integrativo	Euro 2.800,00
Totale	Euro 45.382,18

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non si rilevano economie sul fondo risorse decentrate 2025.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto decentrato	Euro 49.754,67
Somme regolate dal contratto decentrato	Euro 45.382,18
Destinazioni ancora da regolare	Euro 0,00
Totale	Euro 95.136,85

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ci sono risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a Euro 59.240,68, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali storiche e non) ammontano a Euro 49.754,67.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva del compenso premiale, intesa nel senso che vi è una differenziazione nel riconoscimento dello stesso in relazione al raggiungimento di risultati e obiettivi.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

La selettività del percorso di carriera è assicurata:

- a) ammettendo alla selezione i dipendenti che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
- b) ammettendo alla selezione i dipendenti che, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, non abbiano procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa;
- c) valutando gli aventi diritto per il 60% tramite la media delle valutazioni individuali conseguite e per il solo 40% tramite esperienza professionale.

I.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE COMUNE DI COLVERDE		
DESCRIZIONE	2025	2024
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Importo unico consolidato anno 2017	€ 48.543,44	€ 48.543,44
Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 1.879,67	€ 1.879,67
Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001		
Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale		
Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica		
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	€ 1.664,00	€ 1.664,00
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 1.117,74	€ 1.117,74
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario		
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	€ 1.859,00	€ 1.859,00
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	€ 1.376,83	€ 1.376,83
Incremento Fondo da decreto 25-2025	€ 2.800,00	
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)		
TOTALE RISORSE STABILI	€ 59.240,68	€ 56.440,68
<i>Di cui soggette a limiti</i>	€ 50.423,11	€ 50.423,11
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		
Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria		
Incremento per obiettivi del Piano performance		
Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		
Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 1.893,15	€ 1.893,15
Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive		

<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -	€ -
Piani di razionalizzazione		
Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ 30.000,00	€ 9.326,67
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022)		
Residui anno precedente lavoro straordinario	€ 749,83	€ 2.557,82
Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	€ 6.042,99	€ 15.872,45
Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 583,83	€ 583,83
TOTALE INCREMENTI VARIABILI	€ 39.269,80	€ 30.233,92
<i>Di cui soggette a limiti</i>	€ 1.893,15	€ 1.893,15
TOTALE FONDO 2023	€ 98.510,48	€ 86.674,60
Di cui assoggettati a limite 2016	€ 52.316,26	€ 52.316,26
Riduzione per superamento limite 2016	-€ 3.373,63	-€ 3.373,63
FONDO 2024 DA APPROVARE	€ 95.136,85	€ 83.300,97

COMUNE DI COLVERDE

Fondo per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ANNI 2025 e 2024

Fondo risorse decentrate: utilizzo

Descrizione	2025	2024
Fondo risorse decentrate	€ 95.136,85	€ 83.300,97
Al netto differenziali di progressione economica	-€ 46.060,39	-€ 37.933,09
Al netto indennità di comparto	-€ 9.003,80	-€ 8.937,96
Peo cessati anno precedente	€ 5.309,52	€ -
Altro	€ -	€ -
	€ 45.382,18	€ 36.429,92
Descrizione	2025	2024
Performance organizzativa;	€ 3.000,00	€ 6.042,99
Performance individuale;	€ 4.882,18	€ 8.130,98
Indennità condizioni di lavoro	€ 1.750,00	€ 2.000,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità	€ -	€ -
Indennità per specifiche responsabilità	€ 1.200,00	€ 1.200,00
Indennità di funzione e indennità di servizio esterno	€ 1.750,00	€ 1.900,00
Compensi previsti da disposizioni di legge	€ 30.000,00	€ 9.326,67
Compensi ai messi notificatori	€ -	€ -
Compensi al personale delle case da gioco	€ -	€ -
Differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;	€ -	€ 4.600,00
Welfare integrativo	€ 2.800,00	€ 2.800,00
	€ -	€ 429,28

I.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa in relazione al centro di costo, assicurando in ogni caso la costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Tabella: Utilizzo fondo risorse decentrate 2024 a consuntivo.

Totale fondo risorse decentrate 2024	Euro 83.300,97
Progressioni economiche orizzontali storiche	Euro 39.021,57
Indennità di comparto a carico fondo	Euro 8.929,40
P.e.o. cessazioni	Euro 0,00
Premi correlati alla performance organizzativa	Euro 0,00
Premi correlati alla performance individuale	Euro 7.807,00
Indennità condizioni di lavoro	Euro 1.552,00
Indennità per specifiche responsabilità	Euro 1.200,00
Indennità di servizio esterno e di funzione	Euro 1.759,00
Incentivi per funzioni tecniche	Euro 9.326,67
Differenziali stipendiali con decorrenza 01.01.2024	Euro 4.600,00
Welfare integrativo	Euro 2.800,00
Totale utilizzo fondo risorse decentrate 2024	Euro 76.995,64
Totale risorse non utilizzate (stabili e variabili)	Euro 6.305,33

Come si evince dalla tabella soprastante, relativa alla verifica a consuntivo dell'utilizzo 2024, il limite di spesa del Fondo risorse decentrate 2024 è stato rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo risorse decentrate 2025 è stato costituito con la determinazione n. 328 del 13.10.2025 recante ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente del Comune di Colverde – anno 2025".

La costituzione del fondo risorse decentrate 2025 è stata determinata nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione 2025-2027 (DUP 2025-2027 e Bilancio di previsione 2025-

2027), dei vincoli di finanza pubblica e delle disposizioni contrattuali inerenti alla costituzione e alla destinazione del fondo.

Le risorse, oltre ad oneri riflessi e IRAP, sono imputate a diversi capitoli di spesa di parte corrente del bilancio di previsione 2025-2027. In Particolare:

- il fondo risorse decentrate è costituito al netto di oneri riflessi e IRAP. Detti oneri risultano stanziati in appositi capitoli del bilancio;
- circa il trattamento accessorio (quale ad esempio le progressioni economiche, l'indennità di comparto e l'indennità condizioni lavoro), esso è imputato negli appositi capitoli degli stipendi del personale e i relativi oneri e IRAP ai rispettivi capitoli di bilancio.
- la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di elevata qualificazione trova imputazione negli appositi capitoli degli stipendi del personale e i relativi oneri e IRAP ai rispettivi capitoli di bilancio. Dette risorse sono corrisposte a carico del bilancio dell'ente e rilevano ai fini del rispetto del limite art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017.

La Responsabile dell'Area Finanziaria, Tributi e Personale

Veronica Tettamanti